

石嘴山银行银川分行 2022 年宁夏大学、 北方民族大学定向校园招聘启事

石嘴山银行是经中国银行业监督管理委员会批准成立的银行业金融机构，主要股东单位包括国家能源集团、杭州银行（600926.SH）、石嘴山市财政局等。自成立以来，本行先后在石嘴山、银川、中卫、吴忠及固原五个地市设立分支机构，服务范围覆盖全区 5 个地市 17 个县区，并在区内外发起设立 7 家村镇银行。截止 2021 年末，石嘴山银行资产总额达到 612 亿元，各项存款 486 亿元，各项贷款 360 亿元，目前区内分支机构达到 69 家（集团 104 家），员工 750 余人（集团 1000 余人），品牌特色突出、经营稳健良好。

石嘴山银行始终秉持“行稳致远”的发展理念，始终坚持“服务地方经济、服务中小企业、服务城乡居民”的市场定位，多年来秉持“家园型”企业文化理念，以“拼搏 务实 创新”为企业精神，与全体员工分享财富、分享能力、分享价值观。

石嘴山银行银川分行成立于 2009 年，目前在银川市三区两县一市共设有营业机构 33 家，服务客户 51 万人。截至 2021 年末，银川分行资产总额 207 亿元，各项业务稳健良好。

现根据业务发展需要，针对宁夏大学、北方民族大学应届毕业生（含两年内往届毕业生）进行人员招聘。

一、招聘岗位描述

招聘岗位为**业务拓展岗**，岗位职责如下：

- 1、以客户为中心，处理客户存贷款及其他中间业务，并负责维护客户关系；
- 2、营销金融产品和开发客户市场，组织协调各类资源完成经营任务；
- 3、负责业务全流程的风险管理、合规管理工作；
- 4、完成本行交办的其他工作。

二、招聘条件

1、宁夏大学、北方民族大学 2022 届全日制本科及以上学历毕业生，理工类、农学类、法学类、经济金融类、会计学、管理学等相关专业。取得本科学位的，年龄在 25 周岁以下（1997 年 3 月 1 日后出生）；取得硕士研究生学历的，年龄在 28 周岁以下（1994 年 3 月 1 日后出生）。条件特别优秀的，可放宽专业要求。本次招聘允许宁夏大学、北方民族大学 2021 届、2020 届毕业生报名参加。

2022 届毕业生，需在 2022 年 7 月 31 日前取得毕业证、学位证。

2、遵纪守法、诚实守信、品行端正，无违纪违规违法记录、无不良信用记录。

3、身心健康、性格开朗、吃苦耐劳，有较强的责任心和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

4、有良好的学习能力，能够自觉主动持续学习和获取新知识，具备较好的逻辑思维能力。

5、具有良好的沟通能力、交流能力、服务意识。

6、符合石嘴山银行履职回避的有关规定。

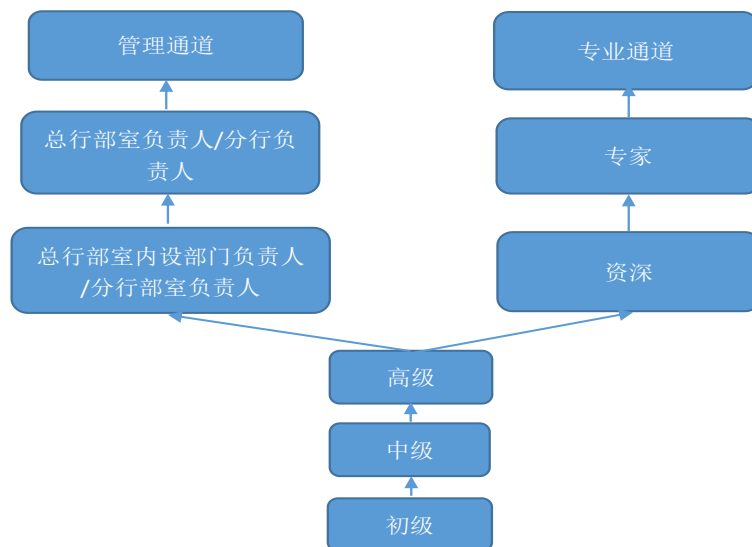
三、工作区域及招聘人数

银川市三区（兴庆区、金凤区、西夏区）：22人

银川市永宁县：3人

四、用工形式与培养目标

招聘岗位的用工形式为直接招聘的正式员工，依法签订劳动合同。本行对录用人员配套系统的金融基础知识培训、实务能力培训体系和“Y字型”的职业晋升通道体系，旨在经过3-5年时间，培养业务精湛的金融专业人才和具有综合能力的分支行管理人才。职业晋升通道体系如下图：



五、新员工培养机制

（一）岗前实习

- 1、理论学习：多模块的业务知识、深厚的企业文化。
- 2、岗位实践：技能锻炼、流程学习、实操演练。
- 3、阶段收获：了解石嘴山银行，认知岗位职责，掌握合规要求，适应职场转变。

（二）新员工集训营

- 1、培训方式：集中培训
- 2、培训内容：丰富的能力提升课程，多彩的团队扩展项目，全面的业务知识了解，充实的行内大咖分享。
- 3、阶段收获：
融入石嘴山银行，感受行内关怀，赢得团队友谊，提升适应能力。

（三）轮岗/定向培养

- 1、培养方式：
 - （1）一对一导师带教，工作、学习、生活全方位指导；
 - （2）手把手跟岗辅导，产品、系统、流程精准化掌握；
 - （3）肩并肩陪伴学习，书籍、课程、直播多方面保障；
 - （4）面对面集中培训，传授、讨论、演练情景化教学。
- 2、成长路径：结合岗位需求和人才特点，安排定期轮岗或定向培养，提供定制化的培养路径。

3、阶段收获：深化岗位任职，掌握必备技能，明确岗位方向，融入工作角色。

（四）考核定岗

围绕新员工学习目标达成情况、工作完成情况、行为规范进行综合评价，正式定岗。

六、薪酬福利待遇

本行为职工提供区域内有竞争力的薪酬水平。职工薪酬结构包括：固定薪酬、绩效薪酬、福利性收入、中长期激励等。

本行立足员工需求，以提升员工幸福感为导向，打造种类丰富、市场水平高、员工满意度高的智慧福利体系，主要包括：

1、生活保障：社会保险（五险）、住房公积金、企业年金；

2、关爱津贴：节日费、取暖费、年货、工装、交通补贴、餐补、通讯补贴、生日慰问、困难员工慰问等；

3、带薪休假：年休假、婚假、产假、护理假、哺乳假、丧假等；

4、健康守护：年度体检、补充医疗保险、大病救助、员工父母体检；

5、学习培训：青苗计划、352 人才培养工程、青蓝计划、管培生计划、飞行员计划、星火工程等；

6、服务配套：食堂、阅览室、健身房、活动室、职工之家、文体活动、社团活动、兴趣小组等。

七、招聘程序

报名-笔面试-体检-培训-入职。

八、报名时间与方式

(一) 报名时间：2022年3月7日-3月22日17:00。

(二) 报名方式：

应聘者请登录 szsyh2022.zhaopin.com，根据要求逐项进行网上申报。

九、其他事项

(一) 应聘者请准确、完整填写个人信息，对填报信息真实性、完整性、一致性负责，并妥善保管个人信息，防止信息被他人冒用。如提供信息与事实不符，一经发现，取消应聘资格；已录用的，取消录用资格；已签订劳动合同的，解除劳动关系。资格审核贯穿整个招聘和使用流程。

(二) 经审核符合条件者，将通过电话或手机短信等方式与应聘者联系，请务必确保通讯畅通。

(三) 本行对所有应聘者信息予以保密，应聘人员个人信息仅用于此次招聘，应聘资料恕不退还。

(四) 本次招聘统一采取线上报名。笔试、面试、体检、录用、签约等后续安排另行通知。

(五) 本行招聘不在任何环节以任何形式收取费用，请提高警惕，谨防受骗。